

Số:168/BC-MT

Nam Định, ngày 10 tháng 4 năm 2026

## **BÁO CÁO**

### **TỔNG KẾT CÔNG TÁC SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2026**

#### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH ẢNH HƯỞNG ĐẾN SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA CÔNG TY:**

##### **1. Thuận lợi:**

- Với truyền thống cần cù chịu khó không ngại khó khăn gian khổ công ty được sự ủng hộ của chính quyền địa phương, nhân dân và khách hàng trong công tác dịch vụ môi trường, thuận lợi cho tham vọng mở rộng địa bàn theo Nghị quyết của HĐQT.

- Người lao động luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của HĐQT, Ban giám đốc công ty lãnh đạo trong công tác sản xuất kinh doanh và chăm lo đời sống người lao động, các chỉ tiêu đề ra của năm đều đạt và vượt kế hoạch đề ra về sản xuất cũng như doanh thu.

- Khi sáp nhập chính quyền 2 cấp các phường xã vẫn tiếp tục yêu cầu công ty phục vụ VSMT đây là thành quả xứng đáng của gần 400 người lao động trong công ty làm việc trong những năm qua, mặc dù có nhiều đơn vị làm dịch vụ như chúng ta vào tiếp thị giành địa bàn nhưng đều không được.

##### **2. Những khó khăn:**

- Khách quan: Sau khi sáp nhập chính quyền 2 cấp bỏ Thành phố 3 tháng đầu (từ tháng 7 – tháng 10) chúng ta chưa biết ai là chủ đầu tư để nghiệm thu thanh toán cho công ty. Sau khi có chủ đầu tư là Sở Nông nghiệp và môi trường thì cơ chế thanh toán nghiệm thu lại thay đổi liên tục làm công ty gặp nhiều khó khăn về hình thức, biểu mẫu, nhìn đơn vị bạn thế nào mới ra được sự thống nhất trên toàn tỉnh. Dẫn đến quyết toán, kinh phí hàng tháng có độ chệch, do chờ cơ chế mới được thanh toán ảnh hưởng lớn đến tư tưởng của người lao động trong công ty.

- Kinh phí phục vụ cho công tác VSMT năm 2026 chỉ bằng ½ so với năm trước dẫn đến ảnh hưởng rất lớn do các phường ký hợp đồng với công ty.



- Đơn giá các hạng mục về công tác VSMT của Bộ xây dựng theo định mức kinh tế kỹ thuật bị bãi bỏ trong khi đơn giá của Bộ nông nghiệp và môi trường lại cho phân rác tại nguồn lại thiếu 01 hạng mục vệ sinh công, cộng với đơn giá của Tỉnh mới chưa có cũng ảnh hưởng đến công tác ký hợp đồng năm 2026 quá chậm so với các năm. Thị phần VSMT ban đầu cũng bị ảnh hưởng do một số đơn vị vào chào hàng cạnh tranh với công ty.

## **II. CÔNG TÁC THỰC HIỆN NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH:**

### **1. Kết quả đạt được:**

- Mặc dù 6 tháng cuối năm 2025 bị ảnh hưởng quá lớn về những điều kiện khó khăn như đã nêu ở trên HĐQT, Ban lãnh đạo công ty đã xác định tư tưởng và nhận định từ trước nên xác định được độ trễ do quá trình sáp nhập, đã phòng bị chuẩn bị cho nguồn lực thường xuyên dẫn đến không ảnh hưởng đến kinh phí hoạt động thường xuyên của doanh nghiệp. Từng bước tháo gỡ từ chủ đầu tư khi thành phố bị xoá cho đến khi có chủ đầu tư mới để liên hệ trao đổi từng bước tháo gỡ như ký phụ lục hợp đồng năm 2025, cách thức nghiệm thu thanh toán khối lượng công việc hàng tháng. Công ty chúng ta là đơn vị có hoạt động khép kín, làm việc khoa học mạch lạc dẫn đến sự thanh toán sớm nhất trong 8 đơn vị (thậm chí đến nay vẫn còn một số đơn vị chưa làm xong).

- Khi sáp nhập tính một số khách hàng cũng di chuyển dẫn đến chấm dứt hợp đồng dịch vụ với công ty cũng ảnh hưởng nhiều đến nguồn thu của đơn vị nguy cơ không hoàn thành kế hoạch đề ra.

- Bằng sự nỗ lực của từng thành viên, phòng ban cũng như các XN đơn vị vẫn chủ động bình tĩnh cùng ban lãnh đạo công ty từng bước tháo gỡ thích ứng với môi trường mới tiếp tục đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, mở rộng địa bàn bằng uy tín, thương hiệu của công ty đã dần đi vào ổn định và bù đắp được phần doanh thu khi lượng khách hàng ký dịch vụ với công ty chấm dứt hợp đồng

**Kết quả sản xuất kinh doanh của năm 2025 được đánh giá quá các số liệu:**

| STT | Nội dung                | ĐVT        | Kế hoạch | Thực hiện | Tỷ lệ   | Ghi chú |
|-----|-------------------------|------------|----------|-----------|---------|---------|
| 1   | Doanh Thu               | Triệu đồng | 91.165   | 94.609    | 103,78% |         |
| 2   | Lợi nhuận trước thuế    | Triệu đồng | 3.949    | 4.084     | 103,42% |         |
| 3   | Lợi nhuận sau thuế      | Triệu đồng | 3.159    | 3.210     | 101,61% |         |
| 4   | Nộp ngân sách nhà nước  | Triệu đồng | 5.558    | 6.578     | 118,35% |         |
| 5   | Thu nhập người lao động | Triệu đồng | 10,3     | 10,3      | 100%    |         |
| 6   | Dự kiến cổ tức năm 2026 | %          | 6%       | 7,5%      | 115,38% |         |

- Sau khi sáp nhập tỉnh xây dựng chính quyền 2 cấp tại Tỉnh vẫn mở ra một cơ hội cũng như thách thức với công ty cổ phần môi trường Nam Định. HĐQT đã tiến hành họp xây dựng nghị quyết HĐQT tiếp tục mở rộng sản xuất kinh doanh về đầu tư phương tiện, nhân lực phục vụ cho công tác mở rộng địa bàn.

- Hiện nay chúng ta đã gần như thu gom vận chuyển và xử lý của 8 phường sau khi sáp nhập trước là 5 xã của Nam Trực cũ và 2 xã của Vụ Bản như Quyết định của Thủ tướng chính phủ trước 2025 là sáp nhập Mỹ Lộc + 7 xã của vùng ven. Công ty lại tiếp tục ký với một số xã về công tác vận chuyển và xử lý trong thời kỳ tỉnh mới sáp nhập. Đảm bảo doanh thu năm 2025 tiếp tục tăng lên 10% so với kế hoạch đề ra, tiến tới chúng ta đảm bảo vận chuyển cho các xã phí nam tỉnh cũ khi nhà máy xử lý rác phát điện hoạt động. Đảm bảo cho người lao động vẫn duy trì được việc làm, ổn định doanh thu, loại bỏ các đối thủ cạnh tranh hiện hữu cũng như tiềm tàng trong tương lai.

Qua giai đoạn sáp nhập này một lần nữa cho một số cán bộ lãnh đạo quản lý công ty cũng trưởng thành lên khi địa bàn mở rộng cạnh tranh khốc liệt, tài chính bất cập nhất là công tác tổ chức sản xuất các địa bàn nó là thực tế để mọi người trải nghiệm và thấm thía được “Muốn đi xa phải đi với nhiều người”. Công ty biến thành một thể thống nhất trong hành động cũng như trong mọi việc làm khi phát sinh. Thành công nhất là dịch vụ VSMT phục vụ 310.818 con người trên địa bàn 80,97 km<sup>2</sup> với khối lượng rác thu gom, vận chuyển 236,5 tấn/ngày. Đội cơ giới đã vận chuyển được 86.300,28 tấn rác/năm, với 18.542 chuyến xe về khu xử lý an toàn tuyệt đối không để xảy ra mất an toàn giao thông, hoàn thành nhiệm vụ trong quá trình vận chuyển. Đây là thành quả chúng ta chưa bao giờ mơ ước được, thu nhập bình quân người lao động 10,3 triệu đồng/người/năm, cổ tức dự kiến năm 2026 từ 7,5%.

## **2. Những khó khăn, tồn tại:**

- Tiến độ sáp nhập tỉnh bỏ huyện, thành phố diễn ra quá nhanh ảnh hưởng đến doanh nghiệp và số lượng khách hàng giảm đi rõ rệt, kinh phí không đáp ứng kịp thời với lí do chuyển chủ đầu tư mới, với cơ chế nghiệm thu khối lượng mỗi nơi mỗi khác.
- Kinh phí cho sự nghiệp môi trường quá thấp trong khi lãnh đạo tỉnh yêu cầu phải bằng hoặc cao hơn năm trước dẫn đến ký hợp đồng với các phường xã gặp nhiều khó khăn cộng với đơn giá các hạng mục VSMT chưa có.
- Một số lãnh đạo bỡ ngỡ với tình hình mới lúng túng trong lãnh đạo chỉ đạo của HĐQT, còn thụ động trong công việc, yêu cầu về đổi mới năng lực đã và đang bộc lộ ra nhiều nhất là khâu tổ chức sản xuất, nóng vội trong điều hành, kêu khó trong triển khai, ngại đổi mới trong sản xuất.
- Mô hình làm công tác VSMT ở 3 khu vực trong tỉnh mỗi nơi một khác nhau đòi hỏi phải lựa chọn mô hình chung đến nay chưa rõ ràng.

## **3. Bài học kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo:**

- Công tác dự báo, dự đoán trong tương lai là chưa kịp thời do đó khi diễn ra còn lúng túng dẫn đến có độ chệch và kinh phí cho VSMT của công ty có lúc còn chậm.
- Thiếu tư duy đổi mới dẫn đến còn chậm theo sự kiện.
- Các cấp uỷ Đảng, HĐQT, Ban giám đốc khó lường trước được công cuộc sáp nhập trên dẫn đến chủ quan trong công việc dẫn đến doanh thu có lúc nguy cơ thiếu hụt theo kế hoạch đề ra.
- Năng lực một số đồng chí lãnh đạo chưa đáp ứng được công tác đổi mới mở rộng địa bàn là tất yếu khách quan nhưng lại nghĩ lãnh đạo công ty ép làm.

- Tinh thần đoàn kết là sức mạnh nhưng chưa cao còn ngại khó, ngại khổ, ngại chịu trách nhiệm trong điều hành sản xuất nhất là tinh thần “làm việc nhóm” là yếu.

### III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2026:

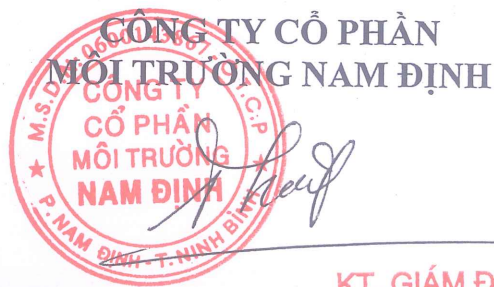
Thực hiện Nghị quyết của HĐQT trước tình hình mới về sáp nhập tỉnh xoá bỏ cấp trung gian xây dựng chính quyền 2 cấp, qua những khó khăn đã được nêu ra và những bài học kinh nghiệm trong giai đoạn mới. Lãnh đạo công ty đã xây dựng phương hướng, nhiệm vụ của công ty theo Nghị quyết của HĐQT như sau:

1. Lấy người lao động làm trung tâm, là chủ thể phát huy hết sức mạnh nội lực, tiếp tục tuyển dụng mở rộng địa bàn tạo đà tăng doanh thu, chiếm lĩnh thị phần sau này nhất là làm thu nhập người lao động tăng từ 8-10%/năm.

2. Lấy tinh thần đoàn kết từ HĐQT đến người lao động quyết tâm đổi mới sản xuất kinh doanh mở rộng địa bàn tìm kiếm khách hàng, xây dựng kinh doanh tăng 2 con số.

3. Đầu tư phương tiện vận chuyển, thu gom để tăng năng suất, chất lượng, đáp ứng với mô hình mở rộng sản xuất và chiếm lĩnh thị trường đảm bảo doanh thu tăng tương đương năm 2026 tăng 10% trở lên so với năm 2025.

Trên đây là kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 và khó khăn, bài học kinh nghiệm và phương hướng nhiệm vụ của năm 2026 vừa trình bày. Với tinh thần đổi mới, sáng tạo, đột phá quyết liệt tôi kêu gọi mọi cán bộ công nhân viên, người lao động công ty hãy đoàn kết, sáng tạo với quyết tâm cao nhất định công ty chúng ta tiếp tục phát triển và đứng vững trên thị trường toàn tỉnh và khu vực.



KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC  
**TRINH ĐỨC THẮNG**